



Выбор
профессии –
дело сложное

стр. 2



Занятость личная,
выгода – общая

стр. 3



Поздравление
соцработникам

стр. 4

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
№5 (246), май 2013 года. Выходит с августа 1991 года.

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Минтруда и Минсоцзащиты провели совместное совещание



16 мая 2013 года, в большом зале Правительства Волгоградской области состоялось совместное совещание двух министерств: Минтруда и Минсоцзащиты Волгоградской области. В совещании, которое проходило под председательством заместителя Правительства Волгоградской области Юрия Сизова, приняли участие руководители профильных министерств, депутаты Государственной и областной Думы, руководители областных общественных организаций, а также руководители и специалисты администраций муниципальных образований и учреждений, подведомственных Минтруду и Минсоцзащиты.

Основная тема совещания – выполнение задач, стоящих перед органами государственной власти и местного самоуправления, озвученных на расширенном итоговом заседании коллегии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 12 апреля текущего года.

С докладом: «Аспекты демографической политики в сфере занятости населения и укрепление миграционной привлекательности Волгоградской области в рамках реализации Указов Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года» и от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федера-

ции» на совещании выступила министр труда и занятости населения Нина Черняева.

Об участии правительства Волгоградской области в Государственной программе «Доступная среда» и об итогах реализации долгосрочной областной целевой программы «Формирование доступной среды жизнедеятельности для инвалидов и маломобильных групп населения в Волгоградской области на 2011-2015 годы доложил в своем докладе министр социальной защиты населения Евгений Горский.

В выступлении на совещании приняли участие: депутат Государственной Думы Коньков Д.С., областной Думы Овчинцев В.П., председатель областного Совета инвалидов Морозова Л.И. и другие участники.

В ходе совещания, проходившего в режиме видеоселектора, на обратную связь для выступлений вызывались Главы администраций муниципалитетов.

По итогам совещания были приняты соответствующие решения, направленные на эффективную реализацию Указов Президента Российской Федерации и выполнение целевых государственных и областных программ.

Н. Чумакова,
начальник отдела статистики,
информации и общественных связей Минтруда



Уровень регистрируемой безработицы по Волгоградской области на 01.05.2013 г.

Краткие итоги работы Волгоградской областной
службы занятости за январь – апрель
2013 года (человек):

Зарегистрировано в качестве ищущих работу	27093
Признано безработными	12821
Трудоустроено	17911
Приступили к профессиональному обучению	1544
Заявленная работодателями потребность в работниках	59998

Волгоградская область	1,17
г. Волгоград	0,78
г. Волжский	0,92

Качественных вакансий должно быть много

14 мая состоялось заседание Общественного совета при Минтруде Волгоградской области. Вопрос повестки дня: «Пути повышения качества работы органов службы занятости по сбору сведений работодателей о наличии вакантных (свободных) рабочих мест (должностей). Внедрение информационных технологий (система «Электронный работодатель»)».

В основном докладе Минтруда было отмечено, что количество вакансий, заявленных в службу занятости Волгоградской области, неуклонно растет, что, в свою очередь, способствует снижению напряженности на рынке труда. На сегодняшний день в областном банке данных насчитывается более 40 тыс. вакансий, но их число распределено неравномерно: потребность в работниках сконцентрирована в г.Волгограде, г.Волжском, и прилегающих к ним Городищенском и Среднеахтубинском районах. Использование министерством и центрами занятости современных информационных технологий при проведении «видеомостов» соискателей с работодателями, при создании видеорезюме претендентов на вакансии, позволяет эффективнее содействовать занятости населения.

В ходе заседания, члены Общественного совета справедливо отметили, что решение практически всех вопросов, которые рассматривались Советом ранее, а это и проблема обеспечения занятости сельских жителей, и трудоустройство выпускников и другие вопросы, напрямую связано с количеством и качеством имеющихся в распоряжении службы занятости вакансий. Члены Совета вместе со специалистами службы занятости предлагали возможные решения, способствующие улучшению качественных характеристик вакансий, в первую очередь уровня предлагаемой заработной платы. Одна из рекомендаций Совета – наладить более тесное сотрудничество с объединениями работодателей, к примеру, с Советом директоров предприятий и организаций Волгоградской области.

Общественным советом также отмечено, что опыт работы министерства по внедрению современных информационных технологий заслуживает внимания и широкого распространения. Кроме того, на состоявшемся заседании члены Совета, в целом, положительно оценили деятельность Минтруда Волгоградской области.



На работу в город Сочи

В мае 2013 года в Волгоградской области: в Волжском, Волгограде и Фролово Михайловке, Урюпинске, в Среднеахтубинском, Котовском и Городищенском районах прошли ярмарки вакансий по подбору временного персонала для работы в г.Сочи во время подготовки и проведения олимпийских игр в 2014 году.

Проведению ярмарок вакансий предшествовала большая подготовительная работа, организованная ми-

нистерством труда и занятости населения Волгоградской области совместно с центрами занятости населения, а также с главами муниципальных образований в рамках достигнутых договоренностей Правительства Волгоградской области с организационным комитетом XXII Олимпийских зимних игр.

В городах и районах области была развернута разъяснительная работа по информированию о возможно-

сти трудоустройства в качестве временного персонала олимпиады, проведен предварительный отбор кандидатов на вакансии, подготовлены видеорезюме соискателей, заполнены анкеты и заявления претендентов, составлены и утверждены графики проведения ярмарок с использованием формата видео-собеседования в режиме on-line.

Ярмарки вакансий посетили 1300 человек, предварительно отобрано работодателем 318 претендентов на вакансии. Серия ярмарок вакансий завершится ярмаркой в г. Камышине 27 мая.



г. Михайловка

Выбор профессии – дело сложное

Особое внимание в Центре занятости населения города Михайловки уделяется работе с молодежью: это и информационные мероприятия и профессиональная ориентация молодежи. Порой принятие решения о выборе профессии происходит у молодого поколения достаточно сложно, и одной из главных целей профориентационной работы в службе занятости является оптимизация процесса выбора профессии в соответствии с личными интересами молодежи и потребностями рынка труда. В результате такой работы знания молодых людей о возможностях выбора профессии и самих профессиях значительно расширяются и углубляются, а решение о выборе профессии становится более осознанным.

Вот в таком ключе и работают специалисты центра занятости населения города Михайловки со студенческой молодежью. В соответствии с утвержденным графиком профконсультант центра проводит занятия по программе «Искусство трудоустройства», рассматриваются вопросы вариантов поиска работы, составляющие карьерного роста. Каждый участник проходит тренинг по составлению личного резюме. Используя ролевые игры, у студентов активизируется умение проводить собеседование с работодателем. Принять участие в таких тренингах смогли учащиеся Медицинского колледжа № 6, Себряковского технологического техникума, Себряковского филиала ВолгГАСУ и другие.

Продолжается тесная совместная работа ГКУ ЦЗН г. Михайловки с МБОУ «Межшкольный учебный комбинат г. Михайловки». Проводятся круглые столы с учащимися общеобразовательных учреждений на темы: «Спрос и предложение на рынке труда», «Самодиагностика готовности к профессиональному старту», «Престижная профессия». Кроме групповой работы проводятся и индивидуальные профориентационные консультации. Ребята, изъявившие желание, проходят психологические тесты, помогающие познать особенности своей личности, получают советы и рекомендации для выбора наиболее подходящих профессий, с учетом востребованности данной профессии на рынке труда. Каждый подросток может просмотреть видеопрограммы об интересующих конкретно его профессиях и специальностях. Совместно со специалистом анализируются три составляющих компонента формулы выбора будущей профессии: ХОЧУ – МОГУ – НАДО.

На базе Централизованной библиотечной системы г. Михайловки в апреле текущего года прошел день профориентации под названием «В биографию планеты впишем мы свою строку». На встрече присутствовали выпускники общеобразовательных учреждений, их родители, студенты профессионального училища № 23. Специалист службы занятости населения ознакомил ребят с многообразием мира профессий, рассказывал о новых, недавно появившихся профессиях, делал акцент на профессии и специальности, востребованные на современном рынке труда. Совместно с учащимися определялись основные составляющие карьерного роста. Ребята задавали много вопросов, в том числе и по требованиям, которые предъявляет профессия к человеку, интересовались учебными заведениями, в которых можно получить интересующую профессию.

Такие встречи очень полезны, они мобилизуют силы и активность человека к самопознанию и самоопределению в мире труда и профессий.

А. Пожилова,
ведущий инспектор
ГКУ ЦЗН г.Михайловки



Труд несовершеннолетних востребован



Ежегодно ГКУ ЦЗН города Михайловки организует временную занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и дни школьных каникул. Не стал исключением и 2013 год. Центр занятости совместно с МБУ «СДЦ» организовал занятость 46 подростков, проживающих в сельской местности.

Оплата труда несовершеннолетних осуществляется за счет средств, выделенных из бюджета городского округа город Михайловка, а от службы занятости ребята получают материальную поддержку.

Как всегда очень активно работает с Центром занятости населения по данной программе ТОС «Отраденское – 1». Не один год председатель ТОСа Илларионова Э.Г. привлекает несовершеннолетних к общественно полезному труду на благоустройство территории сельского поселения и оказания помощи ветеранам ВОВ, пожилым односельчанам. В прошлом году ребята убрали снег, готовили клумбы к посадке цветов, высаживали цветы, убрали памятники и прилегающую к ним территорию, занимались обрезкой деревьев и кустарников, озеленением, приводили в порядок остановки, детские игровые площадки, помогали ветеранам в уборке приусадебных участков и даже участвовали в перекрытии крыши дома одного из участников ВОВ.

Наступили весенние дни, и каждый человек стремится навести порядок там, где он живет. На территории города и района живут ветераны ВОВ, труженики тыла и престарелые люди, которым в первую очередь уделяется большое внимание несовершеннолетними ребятами. В марте была оказана помощь ветеранам ВОВ по очистке подворий от снега и мусора: вырубались старые деревья и кустарники, а в апреле, в связи с подготовкой к празднованию 68-ой годовщины Победы в Великой Отечественной войне, велись работы по благоустройству памятников и обелисков участникам ВОВ, находящимся на территории городского округа города Михайловки.

Хочется отметить хорошую работу ребят Отраденского, Раковского, Плотниковского, Карагичевского сельских поселений.

На сегодняшний день убраны и приведены в порядок памятники погибшим землякам из числа жителей Сухов-2, х. Плотников-2, с. Староселье и многие другие. Ребята занимались обрезкой кустарников, покраской оград, очисткой от мусора территории вокруг памятников, подготовкой клумбы под высадку цветов.

И. Сухова,
ведущий инспектор ГКУ ЦЗН города Михайловки

ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ

Ни для кого не секрет, что количество людей с ограниченными возможностями велико не только в нашей стране, но и во всем мире. Очень часто, эти люди остаются один на один со своими проблемами и трудностями, в том числе с проблемой трудоустройства. Данная категория граждан наименее востребована на рынке труда, подбор рабочих мест для них осложнен ограничениями, связанными с особенностями их здоровья.

Оказать помощь в профессиональной реабилитации, адаптации инвалидов на рынке труда и в последующем трудоустройстве – все это осуществляет служба занятости населения.

В текущем году, в ГКУ ЦЗН города Михайловки уже обратилось 36 человек, имеющих группу инвалидности. С целью увеличения возможностей трудоустройства инвалидов, специалистами центра занятости была проведена специализированная ярмарка, на которую были приглашены предприятия и организации города, готовые принять на работу граждан с ограниченными возможностями.

ООО Михайловское учебно-производственное предприятие давно сотрудничает со службой занятости населения. Только в первом квартале текущего года предприятие приняло на работу 5 человек, имеющих группу инвалидности, из них 2 человека получили материальную поддержку от центра занятости в рамках программы «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

Геннадий Илясов и Елена Кочергина трудоустроены по данной программе, благодаря службе занятости: «Мы перестали ощущать свою ненужность, чувствуем себя полноценными членами общества, выполняем интересную для нас работу, и что немало важно, имеем дополнительный доход».

В результате проводимой работы, за первый квартал текущего года, с помощью центра занятости города Михайловки трудоустроено, как на постоянные, так и на временные рабочие места, 18 человек данной категории граждан.



Работа, связанная с трудоустройством инвалидов, довольно сложна: не каждое предприятие или организация готово принять на работу человека с ограниченными возможностями. Здесь и нежелание руководителей нести ответственность за таких работников, дополнительные расходы по оборудованию или переустройству рабочих мест, нежелание коллектива иметь у себя человека с определенными ограничениями жизнедеятельности. Эти устаревшие взгляды, которые противоречат всем принятым нормам цивилизованного общества, можно и нужно менять.

ГКУ ЦЗН г.Михайловки

р. п. Светлый Яр

Котовский район

Мини-ярмарки вакансий

21 марта 2013 года, в административном здании Государственного казенного учреждения Центр занятости населения Светлоярского района проводилась мини-ярмарка вакансий рабочих мест ООО «Райгород».

С этой целью приказом ГКУ ЦЗН Светлоярского района была создана рабочая группа из числа работников центра занятости. Рабочей группой были подготовлены для публикации в районной газете «Восход» объявления о проводимой мини-ярмарке, проинформированы безработные граждане и граждане, обращавшиеся в центр занятости за содействием в поиске подходящей работы, о дате, месте и времени проведения мини-ярмарки вакансий, подготовлены и расклеены в р.п. Светлый Яр объявления на остановочных павильонах, досках объявлений.

На мини-ярмарке ООО «Райгород» были представлены более 30 вакансий по рабочим местам: тракториста-машиниста (категория D); водителя погрузчика; подсобного рабочего, слесаря-ремонтника сельскохозяйственной техники и оборудования; электрослесаря по ремонту электрических машин и другие.

Мероприятие посетило 96 человек, все желающие получили информацию от представителей кадровой службы ООО «Райгород» об условиях оплаты труда, режиме работы, предоставляемых социальных гарантиях, возможностях работы вахтовым методом, а

В середине 2011 года, ООО «Райгород» приступило к реализации интересного, достаточно масштабного инвестиционного проекта по освоению, изучению орошаемых земель Волгоградской области, а именно земель, находящихся в Светлоярском районе. На данный момент задействовано и введено в эксплуатацию около 1610 га. орошаемых угодий.

Реализация данного проекта запланирована на 2012-2017 годы, которая будет проходить в 3 этапа. Первый этап, который продолжится с 2012 по 2015 годы, будет включать в себя активное развитие орошения в с. Райгород, общий объем которого по плану должен составить примерно около 7000 га.

Сроки реализации второго этапа – с 2012 до 2016 годы. На данном этапе предусмотрено строительство хранилищ под овощи, общий объем вместимости которых должен будет составлять примерно 100 000 тонн.

Третий, заключительный этап будет продолжаться с 2015 по 2017 годы, он должен включать в себя планирование и сооружение мясных, а также молочных ферм, поголовье которых будет составлять около 2400 голов стада молочного, а также 50000 голов мясного стада.

также ознакомились с требованиями работодателя к соискателям работы.

В настоящее время, из числа отобранных ООО «Райгород» соискателей, трудоустроено 6 человек, в том числе – 2 гражданина (жители самого удаленного населенного пункта Светлоярского муниципального района – п. Привольный) трудоустроены вахтовым методом.

Всего же Центром занятости населения Светлоярского района с начала 2013 года было проведено 3 мини-ярмарки вакансий с общим охватом посетителей 181 человек. Мини-ярмарки были проведены для Волгоградского ОСБ № 8621, ООО «Райгород», ООО «Спутник».

В начале июня Центром занятости планируется проведение двух мини-ярмарок вакансий, одна из которых будет специализированной, направленной на подбор кандидатов на вакантные рабочие места, создаваемые (выделяемые) для трудоустройства инвалидов, в рамках установленной квоты в ООО «Фрегат – Юг».

В. Фадеев,
директор ГКУ ЦЗН Светлоярского района

Занятость личная, выгода – общая



За четыре месяца 2013 года в центр занятости населения Котовского района в целях поиска подходящей работы обратилось 531 человек, признано безработными 318 человек, что в 1,1 раза меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Трудоустроено при содействии центра занятости 373 человека, или более 70% от числа обратившихся в поисках работы. Уровень регистрируемой безработицы составил 2,15 % экономически активного населения района, что ниже показателя аналогичного периода прошлого года (2,86%).

Но, несмотря на положительную динамику, ситуация на рынке труда Котовского района продолжает оставаться напряженной, и, в первую очередь, по причине того, что город Котово относится к монопрофильному населенному пункту. Отсутствие работы – основного источника дохода, заставляет безработных граждан обращаться в службу занятости.

Вопреки существующему мнению, что «на бирже труда» стоят только лентяи, нахлебники государства, многие безработные, в том числе имеющие высшее образование, готовы приступить к любым работам, даже не требующим определенной квалификации.

Возможно, у кого-то возникнет вопрос: зачем гражданам обращаться в центр занятости, чтобы найти неквалифицированный труд, ведь в средствах массовой информации много подобных предложений? К сожалению, не все работодатели оформляют своих сотрудников официально, в лучшем случае, заключают только договора об оказании услуг (договора подряда). В этих случаях работники остаются социально незащищенными. Договор о совместном сотрудничестве центра занятости и предприятия по организации общественных работ предусматривает официальное трудоустройство безработных, т.е. с работником заключается срочный трудовой договор, и, работая на общественных работах, гражданин остается социально защищенным.

В случаях, когда специалист центра занятости не может трудоустроить безработного по имеющейся у него специальности, ему обязательно предлагается участие в общественных работах. Особенно это актуально для жителей сельской местности, где постоянную работу найти практически невозможно. Для таких граждан общественные работы – единственный источник дохода, а полученная зарплата плюс материальная поддержка от центра занятости, порой в разы превышает минимальный размер пособия по безработице.

Общественные работы выгодны и для предприятий жилищно-коммунального хозяйства, особенно в период весны и осени, когда уборка территории города становится наиболее актуальной.

В настоящее время, в Котовском районе реализация общественных работ идет полным ходом. По состоянию на 1 мая 2013 заключено более 40 договоров для временного трудоустройства 64 человек. Уже трудоустроено на имеющиеся рабочие места 63 безработных гражданина и израсходовано средств на материальную поддержку более 20 тысяч рублей. В основном, направленные на общественные работы граждане приводят в порядок территории сельских поселений, что имеет большое значение в весеннюю пору, облагораживают памятники, мемориалы, братские захоронения участников Великой Отечественной Войны, оказывают социальные услуги ветеранам войны.

Сегодня, общественные работы востребованы как со стороны безработных, так и со стороны работодателей. И те и другие в этом виде трудоустройства находят свои выгоды и плюсы. Работодатели, выбравшие такую форму сотрудничества с центром занятости населения, избавлены от необходимости искать работников для временной занятости самостоятельно. У них есть время присмотреться к работнику, оценить его способности и личностные качества, и, при желании, зачислить в штат предприятия на постоянную работу

ГКУ ЦЗН Котовского района.



Клетский район

Благоустраиваем свою малую родину

В Клетском районе, как и во всей области, в апреле проходил месячник по благоустройству. Жители хуторов и станиц активно очищали свои подворья и прилегающие к ним территории от накопившегося за зиму мусора, выпиливали старые сухие деревья, кустарники, а взамен старых высаживали новые. К 68 годовщине Победы в Великой Отечественной войне приводили в порядок домовладения ветеранов и вдов погибших защитников, благоустраивали воинские захоронения. На высоком уровне была работа большинства ТОСов района, которые организовывали субботники на закрепленных территориях.

Как всегда, основную роль в уборке территорий играли безработные граждане, принимавшие участие во временных и общественных работах по договорам между ЦЗН и сельскими поселениями или ТОСами.

За истекший период на общественные работы было трудоустроено 81 человек, на временные работы, из числа граждан, испытывающих трудности в поиске работы 7 человек, 5 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в рамках временной занятости. Безработные граждане получили, пусть временную, но работу и заработок, а хутора и станицы – благоустроенный вид.

Проезжая по всем населенным пунктам видны результаты этой деятельности. Приятно посмотреть на уже цветущие клумбы и зеленый газон в центральном парке ст. Клетская. Преображающиеся родные места, хорошеют на глазах и это, несомненно, заслуга жителей района, их инициатива, направленная



на улучшение санитарного состояния населенных пунктов и их благоустройство.

ГКУ ЦЗН Клетского района



Альтернативная гражданская служба

В настоящее время, на территории Волгоградской области проходит весенний призыв граждан на военную службу по призыву. В соответствии с Федеральным законом от 25.07.2002 № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе» гражданин имеет право на замену военной службы по призыву альтернативной гражданской службой (АГС) в случае, если несение военной службы противоречит его убеждениям или вероисповеданию.

Граждане вправе подать заявление о замене военной службы по призыву альтернативной гражданской службой в военный комиссариат, где они состоят на воинском учете, в следующие сроки: до 1 апреля – граждане, которые должны быть призваны на военную службу в октябре – декабре текущего года; до 1 октября – граждане, которые должны быть призваны на военную службу в апреле – июне следующего года.

В период осеннего призыва 2012 года 10 гражданам была заменена военная служба по призыву альтернативной гражданской службой и эти граждане не могут быть признаны в весенний призыв текущего года на альтернативную гражданскую службу.

В соответствии с планом, утвержденным Федеральной службой по труду и занятости, 16 потенциальных призывников из Волгоградской области могут быть направлены для прохождения АГС, из них 9 человек - в Волгоградскую область, и 7 - в другие регионы Российской Федерации.

В текущем году, в соответствии с предложениями Волгоградской области по перечням видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие АГС, тринадцать учреждений области готовы предоставить 34 места для прохождения призывниками АГС.

Отдел анализа социально-трудовой сферы и уровня жизни Минтруда

*Уважаемые коллеги, единомышленники, друзья!
Коллектив службы занятости населения Волгоградской области
поздравляет всех социальных работников с профессиональным праздником!*

8 июня, начиная с 2000 года, в нашей стране все социальные работники отмечают профессиональный праздник, который своими историческими корнями уходит еще в начало 18 века, когда именно 8 июня Петр I подписал свой царский Указ об основании богаделен для больных, престарелых и нищих. В этих учреждениях оказывали помощь нуждающимся старикам, а специально нанятые лекари ухаживали за больными.

Основной задачей современной российской социальной службы является оказание нуждающимся категориям граждан социальной помощи. В настоящий время профессия социального работника пользуется спросом у молодежи: во многих крупных ВУЗах имеется факультет, где учат таким профессиям, педагог, социальный психолог и социальный работник. За этими названиями стоит вековая история милосердия, доброты и чуткости. Для того чтобы выбрать себе такую специальность необходимо уметь сочувствовать, обладать отзывчивостью и терпением.

От всей души желаем всем Вам счастья, крепкого здоровья и благополучия,
ответной доброты и взаимопонимания!

Призвание Ваше – людям помогать,
Всем, кто остался без поддержки в жизни.
Вы рады б сердцу по частям раздать,
И стать кому-то незнакомым ближним.
Терпенья Вам и радости в судьбе,
Чтоб каждый день кончался позитивом.
За труд Ваш и заботу о стране -
Огромное душевное «спасибо»!

**С уважением,
коллектив и министр труда
и занятости населения
Волгоградской области
Н.Черняева**



ВАКАНСИИ

для подбора временного персонала из числа жителей Волгоградской области на период подготовки и проведения XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи

Подразделение • Название должности • Кол-во вакансий • Должностные обязанности • Требования • Дополнительные требования • Требования к языку • Ориентировочная з/п • Планируемые даты работы

Транспорт • Водитель (категория В) • 2500 • Перевозка гостей к объектам на а/м бизнес и представительского класса. Работа по выделенным маршрутам • Категория прав В. Отличные навыки вождения и знание ПДД. Водительский стаж от 3-ех лет. Возрастные ограничения от 23 лет. Опыт безаварийной езды. Готовность пройти проверку на знание ПДД и тест драйв (г.Волгоград). Готовность к сменному графику работы. • Самостоятельность, уравновешенность, дисциплинированность, неконфликтность • Нет требований • 40-50000 руб. (финальная цифра в процессе обсуждения) • Декабрь 2013 - Март 2014

Транспорт • Водитель (категория D) • 300 • Перевозка гостей к объектам на Микроавтобусах. Работа по выделенным маршрутам • Категория прав D. Отличные навыки вождения и знание ПДД. Водительский стаж от 3-ех лет. Возрастные ограничения от 23 лет. Опыт безаварийной езды. Готовность пройти проверку на знание ПДД и тест драйв (г.Волгоград). Готовность к сменному графику работы • Самостоятельность, уравновешенность, дисциплинированность, неконфликтность • Нет требований • 40-50000 руб. (финальная цифра в процессе обсуждения) • Декабрь 2013 - Март 2014

Транспорт • Старший группы водителей • 200 • Перевозка гостей к объектам на а/м бизнес и представительского класса. Работа по выделенным маршрутам. Бригадирство, наставничество, обучение. • Категория прав D. Отличные навыки вождения и знание ПДД. Водительский стаж от 3-ех лет. Возрастные ограничения от 23 лет. Опыт безаварийной езды. Готовность пройти проверку на знание ПДД и тест драйв (г.Волгоград). Готовность к сменному графику работы • Самостоятельность, уравновешенность, дисциплинированность, неконфликтность • Нет требований • 40-50000 руб. (финальная цифра в процессе обсуждения) • Декабрь 2013 - Март 2014

Транспорт • Помощник на зоне посадки и высадки пассажиров • 1400 • Обеспечивает и координирует бесперебойную работу зон посад-ки/высадки пассажиров транспорта на объекте. Координирует пешеходные потоки в необходимом направлении. Координирует движение транспортных средств на объекте. Отслеживает информацию по прибытию и отправлению автобусов. • Высокая степень обучаемости, стрессоустойчивость, неконфликтность, ответственность, исполнительность, дисциплина. Готовность к сменному графику, работа на ногах. Внимательность • Нет требований • 30-35000 руб. (финальная цифра в процессе обсуждения) • Январь 2013 - Март 2014

Транспорт • Руководитель посадки и высадки пассажиров • 800 • Взаимодействует с руководителем автобусного парка. Координирует бесперебойную работу зоны посадки/высадки пассажиров. Формирование отчетной документации. Курирует наличие необходимого инвентаря на объекте. Собирает информацию по прибытию/отправлению автобусов • Наличие руководящего опыта работы. Высокая степень обучаемости, стрессоустойчивость, неконфликтность, ответственность, исполнительность, дисциплина. Готовность к сменному графику, работа на ногах. Внимательность • Пользователь ПК • Английский: элементарное владение • Планируемая з/п около 35 000 руб. • Январь 2013 - Март 2014

Логистика • Специалист отдела логистики (подсобный рабочий) • 400 • Погрузка/разгрузка/расстановка мебели и пр. • Высокая степень обучаемости, стрессоустойчивость, неконфликтность, ответственность, исполнительность, дисциплина. Готовность к сменному графику, физическому труду, работа на ногах.

Внимательность. Хорошее состояние здоровья • Нет требований • Планируемая з/п около 35 000-40000 руб. • Сентябрь 2013 - Март 2014

Логистика • Водитель погрузчика • 200 • Работа на погрузчике + готовность + готовность выполнять работу разнорабочего (специалист отдела логистики) • Наличие действующего удостоверения водителя погрузчика • Высокая степень обучаемости, стрессоустойчивость, неконфликтность, ответственность, исполнительность, дисциплина. Готовность к сменному графику, физическому труду, работа на ногах. Внимательность. Хорошее состояние здоровья • Нет требований • Планируемая з/п около 40 000-45000 руб. • Сентябрь 2013 - Март 2014

Логистика • Старший смены (логистика) • 90 • Ежедневная помощь управляющему персоналу Сочи 2014 в работе на объектах. Организация работ по получению и дистрибуции товаров. Руководство персоналом логистики с целью успешного достижения поставленных задач, зачастую используя практику Запроса на выполнение логистических операций. Выполнение тяжелой физической работы, включая подъем и перемещение тяжеловесного оборудования. Выполнение физической работы, включая подъем тяжелого груза • Физическая возможность поднимать тяжести. Аккуратность и внимательность к деталям • Нет требований • Уточняется, но не менее 30000 руб. • Сентябрь 2013 - Март 2014

Логистика • Административный ассистент (логистика) • 68 • Производит набор текста, вносит данные, ксерокопирует. Управляет входящими и исходящими звонками. Управляет документооборотом, включая документы по Логистике и Отгрузкам. Управляет согласованием, переносом графиков работы. • Стрессоустойчивость. Способность одновременно выполнять несколько задач. Коммуникационные навыки (устные и письменные). Физическая возможность поднимать тяжести • Английский: элементарное владение • Уточняется, но не менее 30000 руб. • Сентябрь 2013 - Март 2014

IT-Технологии • Руководитель службы технической поддержки • 70 • Взаимодействие Service Desk Call Centre Duty Регулярный контроль функционирования Venue Technology Service Desk, контроль за уровнем сервиса, предоставляемого на объекте в сопоставлении с Technology Service Level Agreement. Контроль за Service Desk Field Associates, Service Desk Media Centre Associate, Service Desk Service Centre Associates. Обеспечение поддержки и контроля Service Desk team на объекте. Контроль за регулярными проверками состояния оборудования, осуществляемой техническими специалистами. При необходимости, назначение и распределение технических специалистов с соответствующими запасными элементами по объектам в соответствии с переданной информацией о проблеме. Поддержка взаимодействия с VTM и обеспечение регулярных обновлений в работе с проблемами в зависимости от сложности ситуации. Отслеживание проблем/внештатных ситуаций и их решение. Обеспечение высокого уровня точности данных. • Отличное знание: Знание ПК (клиент и сервер) оборудование, внешнее устройства и опорной сети. Знание операционной системы Microsoft и Microsoft Office продукции. Знание технического обслуживания в рамках Service Desk. Отличные навыки обслуживания клиентов. Возможность принять значительный уровень ответственности и подотчетности. Возможность управления и надзора за работой других. Возможность быстро понять сложные проблемы и выработать эффективные решения. Хорошие коммуникативные навыки, свободно говорит на русском и английском языках. Умение работать в мульти-культурной и международной команде. Возможность работы в стрессовых ситуациях. Умение принимать решения по модернизации, усовершенствованию, сервисах и поддержке. Хорошие

коммуникационные навыки. Навыки продуктивного решения проблем • Английский: разговорный • Высокий уровень з/п Уточняется, но не менее 40000 руб. • Сентябрь 2013- Март 2014

Служба поддержки • Оператор службы поддержки • 40 • Обеспечивает поддержку Справочного стола службы поддержки (отвечает на звонки с заявками на работы, заполняет заявки на выполнение работы, направляет заявки для их последующего выполнения, архивирует заявки на работы и пишет отчеты), второстепенную техническую поддержку и дополнительную поддержку для всех направлений службы поддержки. Использует систему обработки заказов, включая перенаправление заказов соответствующим отделам. • Коммуникационные навыки (устные и письменные). Стрессоустойчивость. Точность и внимание к деталям. Клиентоориентированность • Английский: элементарное владение • Уточняется, но не менее 30000 руб.

Олимпийские деревни • Координатор олимпийских деревень • 40 • Обеспечение поддержки ОАО Деревни во время Игр (различные нюансы деятельности. Часть людей будет заниматься административной поддержкой, часть размещением, аккредитацией, кто-то поддержкой МОК и спортсменов) • Выраженное умение работать с клиентами на мероприятиях или в гостиничном бизнесе. Отличные организаторские, координаторские и личные качества • Стрессоустойчивость. Убедительная коммуникация. Умение выстраивать позитивные взаимоотношения Надежность, усердие, отдача в работе и внимательность к деталям. • Английский: разговорный • Планируемая зарплата от 50 000 руб. • Сентябрь 2013- Март 2014

Размещение • Руководитель средств размещения в кластере • 32 • Руководит персоналом подразделения РАЗМ на объектах кластера. Координирует работу с клиентскими гостиницами в кластере. Решает все проблемные ситуации, возникающие в гостиницах кластера. Организует работу информационных стоек подразделения РАЗМ. • Коммуникационные навыки. Стрессоустойчивость. Умение сплотить команду. Ответственность • Английский: разговорный • Высокий уровень з/п Уточняется, но не менее 40000 руб.

Обеспечение питанием • Менеджеры по обеспечению питания • 70 • Контролирует организацию и работу точек питания, выполнение контакторами своих договорных обязательств, координирование вопросов снабжения. Отвечает за бесперебойное функционирование точек питания на объекте: процесса питания, наличия достоверной информации о предоставляемых услугах, наличие персонала. Контролирует соблюдение персоналом правил и норм охраны труда и техники безопасности, санитарных требований и правил личной гигиены, производственной и трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка. Отвечает за эффективно функционирующую систему снабжения точек. Принимает участие в решении задач связанных с логистикой. Контролирует наличие всей разрешительной документации на каждой точке питания, включая требования предъявляемые федерациями. Ответственность. • Опыт работы в сетевом ресторанном бизнесе или в крупной кейтеринговой компании. Опыт управления рестораном, уровень не ниже менеджера. • Стрессоустойчивость. Убедительная коммуникация. Умение выстраивать позитивные взаимоотношения. • Английский: разговорный • Планируемая з/п 45000 руб. • Сентябрь 2013- Март 2014

За консультацией по вакансиям обращаться в Минтруд Волгоградской области по телефонам: 8 (8442) 30-95-00 (приемная), 30-99-37, 30-99-35 (отдел трудовой миграции и взаимодействия с работодателями).

АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ г. ВОЛГОГРАДА

ГКУ Центр занятости населения г. Волгограда,
ул. Рабоче-Крестьянская, 16, тел. 97-52-09.
Ворошиловский, ул. Рабоче-Крестьянская, 16,
Центральный районы - тел.: 94-76-99, 94-51-79.
Дзержинский район - ул. Твардовского, 3а, тел. 36-23-52.

Кировский район - ул. 64-й Армии, 85, тел. 44-89-67.
Красноармейский район - пр. Героев Сталинграда, 48, тел. 67-17-76.
Советский район - Университетский пр., 76, тел. 46-57-24.
Тракторозаводский район - ул. Николая Отрады, 40, тел. 70-88-16.
Краснооктябрьский район - ул. Таращанцев, 43, тел. 28-26-16.

Информационный портал «Работа в России» Федеральной службы по труду и занятости www.trudvsem.ru

Учредитель – Министерство труда и занятости населения Волгоградской области
НАШ АДРЕС: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16.
E-mail: ktzn@volganet.ru Телефон приемной: 30-95-00, факс: 30-94-99.
Телефон горячей линии: 30-94-98
Телефон доверия по противодействию коррупции: (8-8442) 30-94-98, 30-95-32

Зак. 767п. Дизайн и верстка: ОАО "Альянс "Югполиграфиздат",
ООО ИПК "Панорама". 400001, г. Волгоград, ул. КИМ, 6. Тел. 26-60-10.
Распространяется бесплатно. Ответственная за выпуск Н. Чумакова. Тел. 30-95-15.
Электронная версия бюллетеня доступна на сайте www.ktzn.volgnet.ru